

Số: 265 - NQ/ĐU

Hà Giang, ngày 17 tháng 4 năm 2015

NGHỊ QUYẾT

**Của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng nghề tỉnh Hà Giang
về công tác tuyển sinh, nâng cao chất lượng đào tạo
năm học 2015-2016 và các năm học tiếp theo.**

Ngày 17/4/2015, Ban chấp hành Đảng bộ trường Cao đẳng nghề Hà Giang đã tiến hành Hội nghị chuyên đề về công tác tuyển sinh, nâng cao chất lượng đào tạo trong thời gian tới. Hội nghị đã thống nhất đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ tuyển sinh, đào tạo giai đoạn 2010-2014; quyết nghị nhiệm vụ tuyển sinh, đào tạo năm 2015-2016 và các năm học tiếp theo như sau:

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC TUYỂN SINH GIAI ĐOẠN 2010-2014.

Căn cứ quy chế tuyển sinh học nghề của Bộ Lao động - TBXH, nhà trường đã ban hành Quyết định số 402/QĐ-TCĐN ngày 30/8/2012 quy định tuyển sinh đào tạo nghề Trường Cao đẳng nghề tỉnh Hà Giang nhằm cụ thể hoá các nội dung và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các phòng, khoa, giáo viên, thành viên Hội đồng tuyển sinh, công tác tuyển sinh đã đạt được một số kết quả như sau:

Bám sát các nội dung quy chế tuyển sinh, quy định tuyển sinh đã ban hành để thực hiện công tác tuyển sinh hàng năm.

Căn cứ chỉ tiêu kế hoạch giao của UBND tỉnh Hà Giang, Sở LĐ - TBXH, nhà trường xây dựng kế hoạch tuyển sinh, các phòng, khoa, trung tâm, tổ đăng ký chỉ tiêu tuyển sinh, giao chỉ tiêu cụ thể cho các phòng, khoa để thực hiện tuyển sinh tại Hội nghị cán bộ CCVC hàng năm. Các phòng, khoa trực tiếp cử cán bộ, giáo viên đi tuyển sinh học sinh học nghề ở các Trung tâm GDTX, các trường THPT, các trường nội trú và các huyện, các xã trong toàn tỉnh.

Nhà trường thực hiện thông báo tuyển sinh trên Website của trường, gửi thông báo tuyển sinh tới các Trung tâm GDTX, các trường PTTH, nội trú trong tỉnh, thông báo tuyển sinh trên Đài phát thanh và truyền hình tỉnh Hà Giang (mỗi năm 1-2 lần), tổ chức Hội nghị tư vấn tuyển sinh.

Năm 2014 đã phối hợp các trường THPT trên địa bàn thành phố tổ chức tư vấn tuyển sinh trực tiếp vào các buổi sinh hoạt thứ 2 đầu tuần và thông báo tuyển sinh cố định tại trường để cho học sinh có nhu cầu học nghề biết và đăng ký học nghề.

Nhà trường đã ban hành các chính sách hỗ trợ công tác tuyển sinh nhằm khuyến khích động viên cán bộ giáo viên thực hiện tốt công tác tuyển sinh.

Duy trì nhiệm vụ dạy và học nghề theo nội quy, quy chế đã ban hành.

Tuy nhiên trong quá trình tổ chức thực hiện còn một số khuyết điểm, hạn chế:

+ Các khoa, phòng, trung tâm, tổ đã được giao chỉ tiêu tuyển sinh hàng năm nhưng chưa chủ động trong công tác tuyển sinh. Kết quả thực hiện chỉ tiêu giao chưa gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của mỗi cán bộ, giáo viên, của tập thể phòng, khoa, trung tâm, tổ làm cơ sở để đánh giá phân xếp loại cán bộ CCVC, đảng viên hàng năm.

+ Một số lãnh đạo phòng, khoa chưa nhận thức đúng về nhiệm vụ tuyển sinh, cho rằng tuyển sinh thuộc về trách nhiệm của phòng Đào tạo và Ban giám hiệu, còn khoa chỉ thực hiện chức năng đào tạo, lên lớp chứ không phải tham gia làm công tác tuyển sinh. Chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu các quy định liên quan đến công tác tuyển sinh nên nhận thức chưa đúng về đối tượng tuyển sinh, phương pháp và quy trình tuyển sinh của nhà trường.

+ Cán bộ, giáo viên được phân công trực tiếp tuyển sinh nhưng hiệu quả chưa cao, chưa có kết quả tổng hợp báo cáo phòng Đào tạo, Ban giám hiệu sau khi thực hiện nhiệm vụ tuyển sinh được giao.

+ Công tác đào tạo tuy đã có nhiều cố gắng nhưng chất lượng, hiệu quả vẫn còn thấp; việc quản lý giáo viên, học viên vẫn còn nhiều bất cập; năng lực, trình độ, kỹ năng, phương pháp giảng dạy của giáo viên vẫn còn có mặt hạn chế, chưa theo kịp xu thế phát triển và yêu cầu nhiệm vụ đào tạo.

Nguyên nhân:

- Nguyên nhân chủ quan: Do chất lượng đào tạo chưa cao, chưa đáp ứng nhu cầu người học và thị trường lao động. Do một số giáo viên chưa tự giác chấp hành thời gian, nội dung và chế độ làm việc, kỹ năng sư phạm còn thấp, chưa hấp dẫn được người học có động cơ học tập tích cực, tinh thần xây dựng tập thể chưa cao. Một số giáo viên chưa chủ động, tích cực trong công tác tuyển sinh, công tác giáo viên chủ nhiệm và quản lý học sinh, sinh viên còn hạn chế, tìm hiểu và tháo gỡ những khó khăn cho người học chưa tốt.

- Nguyên nhân khách quan: Tình trạng tuyển sinh khó khăn chung trong hệ thống giáo dục và đào tạo, đối với lĩnh vực đào tạo nghề lại càng khó khăn hơn. Do các doanh nghiệp cơ sở sản xuất trên địa bàn tỉnh chậm phát triển, ít tuyển dụng và sử dụng lao động sau tốt nghiệp. Do cơ chế tuyển dụng chưa trọng dụng người học. Do tâm lý người học muốn đi học đại học, cao đẳng ở các trường chuyên nghiệp. Bên cạnh đó vật tư tiêu hao cho thực hành nghề còn thấp so với yêu cầu thực tế...

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CÔNG TÁC TUYỂN SINH, ĐÀO TẠO NĂM HỌC 2015-2016 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO.

1. Mục tiêu

- Thực hiện Quyết định số 2608/QĐ-UBND ngày 11/12/2014 của UBND tỉnh Hà Giang về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2015: Cao đẳng nghề: 250 người, Trung cấp nghề: 450 người.

- Thực hiện Quyết định số 222/QĐ-UBND ngày 03/202/2015 của UBND tỉnh Hà Giang về phê duyệt kế hoạch đào tạo nghề trình độ Sơ cấp và dưới 3 tháng cho lao động nông thôn năm 2015: Sơ cấp nghề 550 người, dạy nghề lao động nông thôn 300 người.

- Nâng cao chất lượng đào tạo, quản lý học sinh sinh viên và dạy học của đội ngũ giáo viên tạo nên sức hút đối với người học vào trường học tập.

2. Nhiệm vụ.

2.1. Về công tác đào tạo:

Tăng cường nâng cao chất lượng dạy và học các lớp học ở các cấp trình độ. Tăng cường công tác quản lý giáo viên, học sinh, sinh viên của trường.

Tăng cường dự giờ giảng, kiểm tra công tác dạy học, công tác chủ nhiệm và quản lý lớp học. Tuyệt đối không để tình trạng giáo viên tự ý thuê người dạy thay, tự ý mượn người dạy thay, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ dạy học.

Giao các đồng chí Bí thư các chi bộ trực thuộc, trưởng, phó các phòng, khoa, tổ, trung tâm có trách nhiệm quản lý, theo dõi cán bộ, viên chức, giáo viên của đơn vị mình, kịp thời phát hiện những sai phạm và đề ra biện pháp khắc phục, đề xuất với lãnh đạo trường biện pháp xử lý khi cán bộ, viên chức, giáo viên vi phạm.

Giao Chi bộ 1 (Phòng TC-HC): Chỉ đạo công tác bảo vệ thực hiện mở, khóa công đúng giờ làm việc để quản lý thời gian thực hiện dạy và học đối với toàn thể giáo viên, giảng viên, học sinh, sinh viên. Nếu giáo viên, giảng viên, học sinh, sinh viên nào đến trường muộn, kiên quyết không mở cổng cho vào. Thực hiện lập sổ theo dõi giáo viên, giảng viên, học sinh, sinh viên đến trường muộn làm cơ sở theo dõi, đánh giá.

Giao các đồng chí trong Ban Chấp hành (Ban giám hiệu) thực hiện công tác trực khu giảng đường, thường xuyên kiểm tra việc chấp hành thời gian lên lớp, công tác chuẩn bị hồ sơ bài giảng, vật tư thực hành, thực hiện hoạt động dạy và học của giáo viên, giảng viên và học sinh, sinh viên; ghi đầy đủ các thông tin vào sổ trực.

2.2. Về công tác tuyển sinh:

Thực hiện tuyển sinh theo kế hoạch Tỉnh giao, giao các khoa chủ động phối hợp với phòng Đào tạo thực hiện công tác tuyển sinh đạt chỉ tiêu kế hoạch.

Thực hiện gắn hoạt động thi tốt nghiệp, kiểm tra công tác dạy học với công tác tuyển sinh, tư vấn việc làm tại các huyện. Chi hỗ trợ cho công tác tuyển sinh thực hiện theo Điều 28 Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2015 của trường Cao đẳng nghề tỉnh Hà Giang. Giao các bộ phận tuyển sinh phối hợp với các trường THPT, Trung tâm Giáo dục thường xuyên các huyện ký hợp đồng nguyên tắc (biên bản ghi nhớ) về công tác tuyển sinh theo quy định.

Tiếp tục thực hiện tuyển sinh theo đề án 844, tuyển sinh đào tạo liên thông.

Phát hành tờ rơi theo nội dung đã điều chỉnh một số điều của Luật giáo dục nghề nghiệp năm 2014 và thông báo tuyển sinh năm học 2015-2016 tại các huyện.

2.3. Công tác tuyên truyền

Tăng cường tuyên truyền nội dung của Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014. Thường xuyên cập nhật, đăng thông tin hoạt động của nhà trường, nội dung tuyển sinh và tư vấn giải quyết việc làm cho người lao động trên Website của trường, báo Hà Giang, các tạp chí, bản tin và các phương tiện thông tin truyền thông khác.

2.4. Công tác đào tạo lái xe

Giao Chi bộ 3 (Tổ Đào tạo lái xe ô tô) xây dựng phương án hợp đồng phương tiện tập lái để nâng cao hiệu quả hoạt động trong công tác đào tạo lái xe ô tô.

2.5. Công tác giáo viên, giảng viên

Giao chi bộ 1 (Phòng Tổ chức - Hành chính) phối hợp với chi bộ 3 (Phòng Đào tạo) tham mưu cho lãnh đạo nhà trường giải quyết các chế độ đúng quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban chấp hành Đảng bộ trường chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ nghị quyết đề ra; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết.

2. Các đồng chí đảng ủy viên, các chi bộ trực thuộc, các phòng, khoa, tổ, trung tâm, các tổ chức đoàn thể căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp cấp ủy cụ thể hóa các nội dung nghị quyết triển khai thực hiện.

Nghị quyết được phổ biến đến các chi bộ, cán bộ, đảng viên, viên chức trong trường./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy KCCQ tỉnh;
- Các đ/c UVBCH;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Các đoàn thể;
- Lưu: ĐU. *Q/Đ*

T/M BAN CHẤP HÀNH

BÍ THƯ



Nguyễn Minh Tuấn